

Discrimination : définition et quelques pistes de solutions ou de réactions

1) Rappel des définitions et critères de discriminations interdits pas la loi

Discrimination : lorsqu'une personne ne peut pas jouir, au même titre que le reste de la population, de ses droits humains ou d'autres droits juridiques, en raison d'une politique, d'une loi ou d'un traitement établissant une distinction injustifiée, elle subit une discrimination. En droit, inégalité de traitement fondée sur un critère prohibé par la loi dans un domaine visé par la loi.

Les critères de discrimination interdits par la loi (textes internationaux et législation française)

- Appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée à une ethnie, une nation ou une prétendue race
- Âge
- Handicap
- Identité de genre
- Origine
- Opinions politiques
- Orientation sexuelle
- Caractéristiques génétiques
- Etat de santé
- Opinions philosophiques
- Croyances ou appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une religion déterminée
- Grossesse
- Sexe
- Activités syndicales
- Perte d'autonomie
- Particulière vulnérabilité résultant de la situation économique
- Lieu de résidence
- Mœurs
- Nom
- Capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français
- Apparence physique
- Domiciliation bancaire
- Situation de famille

2) Quelques idées de solutions ou de réactions

Voici quelques idées de solutions ou de réactions face à des propos et actes discriminatoires mises en avant par Amnesty International :

Parce que les stéréotypes et préjugés alimentent les actes et propos discriminatoires :

- S'attaquer aux préjugés en commençant par les siens
- S'efforcer de ne pas coller de stéréotypes aux gens avant de les connaître

Face à des propos discriminatoires et comme expliqué dans la vidéo « La discrimination en deux minutes » :

- Evaluer la situation pour ne pas se mettre en danger et si c'est sûr :
- Dire clairement « non ! » pour exprimer son désaccord !
- Poser des questions, demander des exemples concrets pour pousser la personne dans ses retranchements. Cette attitude invitera les témoins de la scène à s'interroger, à comprendre que la position discriminante n'est pas valable.
- Avec discernement, utiliser l'humour pour démontrer l'absurdité de ce qui a été dit.

Mais aussi :

- Faire preuve de solidarité avec les victimes : selon leurs besoins, montrer que vous n'êtes pas d'accord avec les propos énoncés et que ceux-ci n'ont pas lieu d'être, éloigner l'auteur des discours, offrir du réconfort, etc.
- Faire appel à l'autorité si nécessaire : saisir la justice, le défenseur des droits <https://www.defenseurdesdroits.fr/>, contacter la police pour déposer plainte ou en cas d'urgence, utiliser les plateformes de signalement...
- Participer aux actions de sensibilisation, de formation et d'éducation aux droits humains tout au long de la vie : en suivre, les promouvoir et les mettre en place, parce que déconstruire les stéréotypes et les préjugés est un travail de longue haleine !

Et vous, quelles solutions imaginez-vous pour lutter contre les discriminations ?

Sources :

- Vidéo, *La discrimination en deux minutes*,
<https://www.youtube.com/watch?v=8tebEeIB8WY>
- Livret pédagogique, *Les discours toxiques*,
https://amnestyfr.cdn.prismic.io/amnestyfr%2Face3cfcd-7fc3-4815-a2ad-4d35e09f4549_livret-pedagogique-discours-toxiques_web+++copie.pdf